

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ รองผู้อำนวยการ
สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ภาค ก ความรอบรู้เกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ การพัฒนาการศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังนี้

๑. ความรอบรู้เกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่องดังนี้
 - ๑.๑ การปฏิรูปการศึกษา และการนำไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ๑.๒ การบริหารการจัดการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป
 - ๑.๓ การประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น
 - ๑.๔ การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษา ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
 - ๑.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 - ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการ
 - ๑.๗ การประกันคุณภาพการศึกษา
 - ๑.๘ การวิจัยทางการศึกษา นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา
 - ๑.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การบริหารราชการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ และหน่วยงานต้นสังกัด
๒. ความสามารถในการวิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วยเรื่องดังนี้
 - ๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 - ๒.๒ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
 - ๒.๓ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
 - ๒.๔ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๒.๕ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน ก.ค.ศ.
 - ๒.๖ กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๒.๗ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
 - ๒.๘ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒.๙ กฎหมาย...

- ๒.๙ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ๒.๑๐ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ แนวทาง และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนเอกชน
- ๒.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- ๒.๑๒ กฎหมายว่าด้วยลูกเสือ
- ๒.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๑๔ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาภาคบังคับ
- ๒.๑๕ กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
- ๒.๑๖ กฎหมายว่าด้วยการพัฒนาเด็กปฐมวัย
- ๒.๑๗ กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
- ๒.๑๘ กฎหมายว่าด้วยการบริหารองค์กรศาสนาอิสลาม
- ๒.๑๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
- ๒.๒๐ กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- ๒.๒๑ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ
- ๒.๒๒ กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒.๒๓ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๒๔ กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ๒.๒๕ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ
- ๒.๒๖ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดีกา)
- ๒.๒๗ ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยสถาบันการศึกษาปอเนาะ
- ๒.๒๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒.๒๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ
- ๒.๓๐ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง อื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่

ภาค ข ความสามารถทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินตามรูปแบบและวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. ประวัติและประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยพิจารณาจากประวัติประสบการณ์ และเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานไว้

๒. ผลงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยพิจารณาจากผลงานที่ประสบผลสำเร็จซึ่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานไว้ โดยรายงานผลงานมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินตามรูปแบบ และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชนในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด โดยพิจารณาจากรายงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชนที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้จัดทำ โดยมีความยาว ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ และไม่ต้องแนบเอกสารหลักฐาน ประกอบ

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด รวมทั้งประเมินความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกในการรักชาติ รักประเทศ ความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ตลอดจนคุณธรรมและจริยธรรม

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน และวิธีการประเมิน

ภาค ข ความสามารถทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ
รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ตอนที่ ๑ ประวัติและประสบการณ์ทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการ
ประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิ ๑. ปริญญาตรี ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษา สูงสุดที่รับรอง และให้แนบเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณา
๒	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๓. ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป ๔. ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับ ราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการนับถึงวันสุดท้ายของ การรับสมัคร
๓	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑) ลดขั้นเงินเดือน ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ภาคทัณฑ์ ๔) ทำทัณฑ์บน ๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๒ คะแนน ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับ/ไม่ได้รับ โทษทางวินัยมาก่อนวันสมัคร วันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พระราชบัญญัติล้างมลทินมา มีผลต่อการพิจารณา
๔	ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษา เอกชน ๑. ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ๒-๕ ปี ๓. มากกว่า ๕ ปี	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งและเอกสาร หลักฐานทางราชการที่ได้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมี การปฏิบัติงานจริงด้วย
๕	ประสบการณ์ในการเป็นคณะกรรมการ หรือ อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด	(๑๐ คะแนน) ๒ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการหรือ อนุกรรมการหรือคณะทำงาน ตาม โครงการ กิจกรรม งานที่เกี่ยวข้องกับ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒. ระดับจังหวัด (ลงนามโดยศึกษาธิการจังหวัด/ ผอ.ศค.จชต./ผอ.สพท./ผอ.สกร.จังหวัด/ผอ.สช. จังหวัด	๔ คะแนน	การจัดการศึกษาจากหน่วยงานใน ระดับต่างๆ โดยยึดจากหน่วยงาน ผู้ออกคำสั่ง
	๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค (ลงนามโดยศึกษาธิการภาค)	๖ คะแนน	
	๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า	๘ คะแนน	
	๕. ระดับกระทรวง หรือระดับชาติ	๑๐ คะแนน	

ตอนที่ ๒ ผลงาน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร การศึกษา ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๒. ระดับจังหวัด (ลงนามโดยศึกษาธิการ จังหวัด/ผอ.ศค.จชต./ผอ.สพท./ผอ.สกร. จังหวัด/ผอ.สช.จังหวัด ๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค (ลงนามโดยศึกษาธิการภาค) ๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๕. ระดับกระทรวง หรือระดับชาติ	(๑๐ คะแนน) ๒ คะแนน ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของตนเองที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจนได้รับการคัดเลือก/การยกย่อง และได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร ในระดับต่างๆ โดยยึดจากหน่วยงานผู้ให้รางวัล
๒	ผลงานด้านการบริหารการศึกษา และมีการนำเสนอ หรือเผยแพร่ผลงาน ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๒. ระดับจังหวัด (ลงนามโดยศึกษาธิการ จังหวัด/ผอ.ศค.จชต./ผอ.สพท./ผอ.สกร. จังหวัด/ผอ.สช.จังหวัด ๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค (ลงนามโดยศึกษาธิการภาค) ๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า ๕. ระดับกระทรวง หรือระดับชาติ	(๑๐ คะแนน) ๒ คะแนน ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลงานด้านบริหาร การศึกษาและมีการนำเสนอ หรือเผยแพร่ผลงานนั้น ซึ่งเป็นผลงานที่จัดทำด้วยตนเอง และไม่ใช่งานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือ การศึกษาในระดับต่างๆ
๓	ความสามารถทางการบริหาร และความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากผลงานที่แสดงถึงความสามารถทางการบริหาร และความเป็นผู้นำทางการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาองค์กร นวัตกรรม ความตั้งใจ ทักษะการแก้ปัญหา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกัน	(๓๐ คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รายงานและนำมายื่นในวันที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน และวิธีการประเมิน

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตอนที่ ๑ วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา ประเมินจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาเอกชนในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ การคัดเลือก ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้า รับการคัดเลือก เพื่อพัฒนาการศึกษาเอกชน ๑. วิสัยทัศน์ ๒. แนวทางการพัฒนา	(๕๐ คะแนน) ๒๕ คะแนน ๒๕ คะแนน	พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาในจังหวัดที่นำมายื่นสมัครเข้ารับ การคัดเลือก โดยไม่ต้องมีหลักฐานเอกสารประกอบ มีความไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔

ตอนที่ ๒ การสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การสัมภาษณ์ ประเมินจากบุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ ดังนี้ ๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะ อารมณ์ ๒. ความประพฤติและอุปนิสัย ๓. การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๔. ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน (ความกระตือรือร้น อุทิศตน ความคิดริเริ่ม เชื้อวณปัญญา การแก้ปัญหา) ๕. ภาวะผู้นำ และการตัดสินใจ	(๕๐ คะแนน)	